**成都航空职业技术学院工会文件**

校工发【2021】39号

关于开展2021年度工会“会员评家”及分工会考核工作的通知

**各分工会：**

为推进基层工会群众化、民主化建设，保障会员知情权、参与权、表达权和监督权，进一步激发工会活力，切实增强工会组织的凝聚力和吸引力，提高基层工会工作整体水平，根据《成都市总工会关于开展会员评议职工之家活动的实施办法（试行）》（成工办发[2010]50号）精神，经校工会委员会第39次会议审议，决定开展2021年度“会员评家”及分工会考核工作。现将有关事项通知如下：

**一、总体目标**

建立会员评家机制，深化职工之家建设，努力把基层工会建设成组织健全、工作规范、维权到位、职工信赖的“职工之家”。

**二、主要内容**

**1.校工会“会员评家”的主要内容**

**（1）健全组织体系。**校工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，按时换届选举，单独设置工会工作机构，依法独立自主开展工作；依法进行工会法人代表变更登记；工会主席的产生、配备符合有关规定，加强工会积极分子队伍建设，加强会员会籍管理。

**（2）促进科学发展。**围绕学校改革发展中心工作，深入开展以师德师能建设为主要内容的多种形式的群众性争先创优活动，推动学校全面建设和发展；广泛开展合理化建议、技能竞赛、教学改革等群众性教育教学创新活动；加强先进个人的培养、评选、表彰、宣传和管理，激励教职工立足岗位、建功立业。

**（3）履行维权职责。**建立和完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推行校务公开，协商解决涉及教职工切身利益的重大问题；依法妥善处理劳动人事争议纠纷，构建和谐劳动关系；协助和督促学校落实国家各项涉及职工权益的法律法规，遵守劳动安全卫生等规定；维护女教职工的特殊权益。

**（4）提高教职工素质。**落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》等文件精神，发挥工会“大学校”作用，用社会主义核心价值体系引领教职工群众；以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动；开展群众性精神文明创建和文化体育活动，满足教职工群众精神文化需求。

**（5）服务教职工群众。**以教职工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，认真倾听教职工呼声，积极反映教职工意愿；关心教职工群众工作生活问题，热情为职工服务，努力为教职工办实事、做好事、解难事；开展送温暖活动，做好职工慰问工作，履行帮扶困难教职工的职责。

**（6）加强自身建设。**坚持民主集中制，密切联系群众，廉洁自律；健全各项组织制度、民主制度、工作制度；坚持会员代表大会制度，接受会员群众民主评议和监督；加强思想、作风、能力建设，提高工会自身建设科学化水平，建设学习型、服务型、创新型工会；建立单独工会账号，独立使用工会经费，管好用好工会经费；工会工作有创新、有特色。

**2.二级分工会“会员评家”的主要内容**

**（1）民主管理。**单位党政领导民主意识强，能够全心全意依靠教职工。严格按规定流程选举代表，组织代表参加教代会，认真开展提案征集工作。重大问题决策经过党政联席会、职工大会等讨论通过后执行。

（2）**院务（事务）公开。**以教代会或全体教职工大会为基本形式，落实院务公开制度，主动、及时公开涉及师生切身利益、需要师生广泛知晓的信息，要有计划、有措施、效果好。

**（3）凝聚力工程。**维护教职工合法权益，维护女教职工的特殊权益，构建和谐劳动关系。围绕学校中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，做好理顺情绪、化解矛盾的工作，调动教职工的工作积极性。做好各类评优评先工作，加强先进个人的培养、评选、表彰、宣传，激励教职工立足岗位、建功立业。

**（4）师德建设。**以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动，不断提高教职工的政治、业务素质。以教学技能和岗位技能竞赛为载体，配合行政加强青年教职工的培养。

**（5）和谐校园建设。**以教职工最关心的利益问题为重点，积极反映教职工意愿。能建立长效机制，创造性开展各种有利于教职工身心健康的丰富多彩的文化体育活动。关心女教职工，开展适合女教职工特点的各种活动。各类活动教职工参与面广、效果好。

**（6）送温暖工程。**关心教职工工作生活问题，努力为职工办实事、做好事、解难事。关注各层次教职工的特殊需求；关怀病、困、生育等职工，建立走访制度。关注教职工心理健康。

**（7）组织建设。**党政支持，二级工会组织健全，运行有效，建设学习型、服务型、创新型工会，各项工作有计划、有组织、有落实、有总结。二级工会委员会的产生经过严格的民主选举程序。工会、教代会工作资料齐全，按规定及时上报各种资料。建设教职工小家有思路、有场地、有投入、效果好。工会工作有创新、有特色。积极与参与校工会活动，组织有序，教职工参加率高，没有不文明行为，没有安全事故。

**3.民主评议工会主席、副主席、分工会主席的主要内容**

（1）政治思想品德及廉洁自律情况；

（2）完成年度工作计划情况；

（3）工会工作履职情况，工会业务熟练程度及组织协调、沟通能力。

（4）维护职工合法权益，为会员群众说话、办事、服务情况。

**4.分工会考核主要内容**

同二级分工会“会员评家”的内容。

**三、方法步骤**

**1.校工会“会员评家”及工会主席、工会副主席民主评议方法**

（1）召开会员代表大会进行评议。参与评议的会员人数不少于会员的30%。根据实际情况在每年的“两代会”期间进行。

（2）工会主席作学校“职工之家”建设(即工会工作)情况汇报。

（3）会员代表对学校“职工之家”建设(即工会工作)情况、工会主席、副主席进行民主评议。（内容见附件1、附件2）

（4）测评结果分为满意、基本满意和不满意三个等次，满意率高于80%、且不满意率低于10%的，为民主测评满意。满意和基本满意率之和高于60%的，为民主测评基本满意。不满意率高于40%的，为民主测评不满意。

（5）总结评议情况，集中评议意见，制定整改措施，并及时向会员公布评议结果，反馈整改措施。

**2.二级分工会“会员评家”及分工会主席民主评议方法**

（1）召开分工会会员大会进行评议。参与评议的会员人数不少于分工会会员的60%。

（2）分工会主席作分工会工作情况汇报。

（3）分工会会员对“职工小家”建设情况(即分工会工作情况)、分工会主席进行民主评议。（内容见附件2、附件3）

（4）测评结果分为满意、基本满意和不满意三个等次，满意率高于80%、且不满意率低于10%的，为民主测评满意。满意和基本满意率之和高于60%的，为民主测评基本满意。不满意率高于40%的，为民主测评不满意。

（5）总结评议情况，集中评议意见，制定整改措施。

**3.分工会考核方法**

**考核总分（百分制）=校工会办公室评分（55%）+分工会互评分（40%）+自评分（5%）**

**校工会办公室评分：**

由校工会办公室根据《成都航院二级工会工作考核标准》进行打分。(其中分工会会员评家情况已经纳入考核)

**分工会互评分：**

由分工会根据《成都航院二级工会工作考核标准》（见附件5）互相进行打分。建议打分区间80-99，打分在95分以上（含95分）的不超过总数的1/3（即不超过6个分工会），否则视为废票。每个分工会一票，不给自己打分，共17票，每个分工会的互评分即为打分的平均值。打分时参考分工会提交的总结和校工会的打分情况。**（分工会互评分暂不提交，开年终总结会时进行互评）**

**自评分：**

由分工会根据《成都航院二级工会工作考核标准》（见附件4）进行打分。

**四、时间安排**

1.校工会“会员评家”及工会主席、工会副主席民主评议

3月份开两代会时在网上进行评议。

2.二级分工会“会员评家”及分工会主席民主评议

各分工会于近期召开会员大会，总结分工会工作，2021年12月16日-12月22日16:00在网上进行评议，不再现场发放纸质的测评表，测评结果待网上测评结束后，由校工会导出结果通知分工会。分工会会员参与评议情况及评议结果纳入分工会考核。

**评议二维码：**(请用手机微信扫描二维码)

![C:\Users\Lj\AppData\Roaming\Tencent\Users\915669208\QQ\WinTemp\RichOle\66B(WQ@IG]JH}E(R6O@TG0N.png]()

会员评议分工会工作二维码(分工会用)



会员评议分工会主席二维码(分工会用)

**12月24日14:00以前，将分工会考核自评分（见附件4《成都航院二级工会工作考核标准》）电子版和分工会2021年工作总结（模板见附件5）电子版交工会吴秀英老师。**

**五、工作要求**

“会员评家”结果、分工会考核结果将作为评选先进分工会的主要依据，分工会主席民主评议结果将作为评选工会工作积极分子的主要依据。请各分工会高度重视此项工作，切实把“会员评家”和工会考核工作作为全面推进职工之家建设、加强基层工会工作的一项重要制度和措施，扎扎实实地加以落实。

**附件：**

1.成都航院工会会员评家民主测评表（校工会用）（网络测评，分工会不用提交）

2. 成都航院工会主席、副主席、分工会主席民主测评表（网络测评，分工会不用提交）

3. 成都航院工会会员评家民主测评表（二级分工会用）（网络测评，分工会不用提交）

4.成都航院二级工会工作考核标准（同分工会考核自评表，所有分工会需要交自评表）

5.成都航院分工会工作总结模板（同时作为先进分工会申报材料模板）（所有分工会均需要提交总结）

成都航空职业技术学院工会委员会

二○二一年十二月十五日

**主题词：会员评家 考核 通知**

发送：各分工会 各单位 抄送：各党总支（支部）

成都航院工会委员会 2021年12月15日

附件1：

**成都航院工会会员评家民主测评表**

**（校工会网络测评用）**

 年 月 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 测评的主要内容 | 满意 | 基本满意 | 不满意 |
| **健全组织体系** | 校工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，按时换届选举，单独设置工会工作机构，依法独立自主开展工作；依法进行工会法人代表变更登记；工会主席的产生、配备符合有关规定，加强工会积极分子队伍建设，加强会员会籍管理。 |  |  |  |
| **促进科学发展** | 围绕学校改革发展中心工作，深入开展以师德师能建设为主要内容的多种形式的群众性争先创优活动，推动学校全面建设和发展；广泛开展技能竞赛、教学改革等群众性教育教学创新活动；加强先进个人的培养、评选、表彰、宣传和管理，激励教职工立足岗位、建功立业。 |  |  |  |
| **履行维权职责。** | 建立和完善以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，协商解决涉及教职工切身利益的重大问题；依法妥善处理劳动人事争议纠纷，构建和谐劳动关系；协助和督促学校落实国家各项涉及职工权益的法律法规；维护女教职工的特殊权益。 |  |  |  |
| **提高教职工素质** | 发挥工会“大学校”作用，用社会主义核心价值体系引领教职工群众；以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动；开展丰富多彩的群众性文化体育活动，满足教职工群众精神文化需求。 |  |  |  |
| **服务教职工群众** | 以教职工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，认真倾听教职工呼声，积极反映教职工意愿；关心教职工群众工作生活问题，热情为职工服务，；开展送温暖活动，做好职工慰问工作，履行帮扶困难教职工的职责。 |  |  |  |
| **加强自身建设** | 坚持民主集中制，健全各项工作制度；坚持会员代表大会制度，接受会员群众民主评议和监督；提高工会自身建设科学化水平，建设学习型、服务型、创新型工会；建立单独工会账号，独立使用工会经费，管好用好工会经费；工会工作有创新、有特色。 |  |  |  |
| 对本单位职工之家建设的综合评价 |  |  |  |
| 对工会工作的意见和建议(有基本满意或不满意选项的,请填写10字以上内容) |  |

附件2：

**成都航院会员评家民主测评表**

**（二级分工会网络测评用）**

分工会名称： 年 月 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 测评的主要内容 | 满意 | 基本满意 | 不满意 |
| **民主管理** | 单位党政领导民主意识强，能够全心全意依靠教职工。严格按规定流程选举代表，组织代表参加教代会，认真开展提案征集和办理工作。重大问题决策经过党政联席会、职工大会等讨论通过后执行。 |  |  |  |
| **信息公开** | 以教代会或全体教职工大会为基本形式，落实信息公开制度，主动、及时公开涉及师生切身利益、需要师生广泛知晓的信息，要有计划、有措施、效果好。 |  |  |  |
| **凝聚力****工程** | 维护教职工合法权益，维护女教职工的特殊权益，构建和谐劳动关系。围绕学校中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，调动教职工的工作积极性。做好各类评优评先工作，做好先进个人的培养、评选、表彰、宣传工作，激励教职工立足岗位、建功立业。 |  |  |  |
| **师德建设** | 以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动，以教学技能和岗位技能竞赛为载体，不断提高教职工的政治、业务素质。配合行政加强青年教职工的培养。 |  |  |  |
| **和谐校园建设** | 以教职工最关心的利益问题为重点，积极反映教职工意愿。能建立长效机制，创造性开展各种有利于教职工身心健康的丰富多彩的文化体育活动。积极鼓励职工参加各类协会活动。关心女教职工，开展适合女教职工特点的各种活动。各类活动教职工参与面广、效果好。 |  |  |  |
| **送温暖****工程** | 关心教职工工作生活问题，努力为职工办实事、做好事、解难事。关注各层次教职工的特殊需求；关怀病、困、生育等职工，建立走访制度。关注教职工心理健康。 |  |  |  |
| **组织建设** | 党政支持，分工会组织健全，运行有效，各项工作有计划、有组织、有落实、有总结。二级工会委员会的产生经过严格的民主选举程序。工会、教代会工作资料齐全，按及时上报各项资料。工会工作有创新、有特色。积极参与校工会活动，组织有序，教职工参加率高，没有安全事故。 |  |  |  |
| 对分工会工作的综合评价 |  |  |  |
| 对分工会工作的意见和建议 |  |

附件3：

**成都航院工会主席、副主席、分工会主席民主测评表**

**（网络测评用）**

|  |  |
| --- | --- |
| 姓名 |  |
| 测评的主要内容 | 满意 | 基本满意 | 不满意 |
| 1.政治思想品德及廉洁自律情况 |  |  |  |
| 2.完成年度建家计划及其它工会工作情况 |  |  |  |
| 3. 工会工作履职情况，工会业务熟练程度及组织协调、沟通能力 |  |  |  |
| 4.维护职工合法权益，为会员群众说话、办事、服务情况 |  |  |  |
| 对被测评的工会主席（副主席、分工会主席）本人的意见和建议(有基本满意或不满意选项的,请填写10字以上内容) |  |

注：请根据测评主要内容，在满意、基本满意、不满意三列中任选一项打“√”。

附件4：

**成都航空职业技术学院二级工会工作考核标准**

分工会名称： 时间：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目 | 内容及要求 | 自评分 | 审核分 |
| 1 | **民主****管理****（10分）** | 单位党政领导民主意识强，能够全心全意依靠教职工。严格按规定流程选举代表，组织代表参加教代会，认真开展提案征集工作。重大问题决策经过党政联席会、职工大会等讨论通过后执行。 |  |  |
| 2 | **院务****公开****（10分）** | 以教代会或全体教职工大会为基本形式，落实院务公开制度，主动、及时公开涉及师生切身利益、需要师生广泛知晓的信息，要有计划、有措施、效果好。 |  |  |
| 3 | **凝聚力****工程****（10分）** | 维护教职工合法权益，维护女教职工的特殊权益，构建和谐劳动关系。围绕学校中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，做好理顺情绪、化解矛盾的工作，调动教职工的工作积极性。做好各类评优评先工作，做好先进个人的培养、评选、表彰、宣传，激励教职工立足岗位、建功立业。 |  |  |
| 4 | **师德****建设****（10分）** | 以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动，不断提高教职工的政治、业务素质。以教学技能和岗位技能竞赛为载体，配合行政加强青年教职工的培养。 |  |  |
| 5 | **和谐校园建设****（20分）** | 以教职工最关心的利益问题为重点，积极反映教职工意愿。能建立长效机制，创造性开展各种有利于教职工身心健康的丰富多彩的文化体育活动。关心女教职工，开展适合女教职工特点的各种活动。各类活动教职工参与面广、效果好。 |  |  |
| 6 | **送温暖****工程****（10分）** | 关心教职工工作生活问题，努力为职工办实事、做好事、解难事。关注各层次教职工的特殊需求；关怀病、困、生育职工，建立走访制度。关注教职工心理健康。 |  |  |
| 7 | **组织****建设****（10分）** | 党政支持，二级工会组织健全，运行有效，建设学习型、服务型、创新型工会，各项工作有计划、有组织、有落实、有总结。二级工会委员会的产生经过严格的民主选举程序。工会、教代会工作资料齐全，按规定及时上报各种资料。建设教职工小家有思路、有投入、效果好。 |  |  |
| 8 | **特色工作****（10分）** | 二级工会结合实际情况自主开展有创新、有特色的工作。 |  |  |
| 9 | **大型活动****参加情况****（10分）** | 要求：动员到位，组织有序，教职工参加率高，没有不文明行为，没有安全事故。 |  |  |
|  | **总分** |  |  |  |

附件5

**成都航院分工会工作总结（先进分工会申报材料）模板**

引言：会员人数，总体工会工作情况。

**一、工会工作完成情况（**按照二级工会考核项目来写**）**

1.民主管理:单位党政领导民主意识强，能够全心全意依靠教职工。严格按规定流程选举代表，组织代表参加教代会，认真开展提案征集工作。（注意有数据，提交提案多少，立案多少？）重大问题决策经过党政联席会、职工大会等讨论通过后执行。

2.院务公开:以教代会或全体教职工大会为基本形式，落实院务公开制度，主动、及时公开涉及师生切身利益、需要师生广泛知晓的信息，要有计划、有措施、效果好。

3.凝聚力工程:维护教职工合法权益，维护女教职工的特殊权益，构建和谐劳动关系。围绕学校中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，做好理顺情绪、化解矛盾的工作，调动教职工的工作积极性。做好工会各类评优评先工作，做好先进个人的培养、评选、表彰、宣传，激励教职工立足岗位、建功立业。

4.师德建设:以师德建设和职业道德建设为重点，深入开展“三育人”活动，不断提高教职工的政治、业务素质。以教学技能和岗位技能竞赛为载体，配合行政加强青年教职工的培养。（注意：要有具体内容，组织或参加了什么技能竞赛，多少人参加了，获奖情况等等）

5.和谐校园建设:以教职工最关心的利益问题为重点，积极反映教职工意愿。能建立长效机制，创造性开展各种有利于教职工身心健康的丰富多彩的文化体育活动。积极鼓励职工参加各类协会活动。关心女教职工，开展适合女教职工特点的各种活动。各类活动教职工参与面广、效果好。（分工会开展活动情况，分工会会员参与职工协会活动情况，参加人数？注意：有些特色工作可以列在 “特色及创新工作”中写）

6.送温暖工程:关心教职工工作生活问题，努力为职工办实事、做好事、解难事。关注各层次教职工的特殊需求；关怀病、困、生育职工，建立走访制度。关注教职工心理健康。（注意:主要是写关怀慰问本工会教职工、本单位退休职工的情况，要有具体数据，慰问了多少人次，慰问方式等）

7.组织建设:党政支持，二级工会组织健全，运行有效，建设学习型、服务型、创新型工会，各项工作有计划、有组织、有落实、有总结。二级工会委员会的产生经过严格的民主选举程序。工会、教代会工作资料齐全，按规定及时上报各种资料。建设教职工小家有思路、有投入、效果好。

8.特色及创新工作:二级工会结合实际情况自主开展有创新、有特色的工作。（注意是工会方面的工作，不是行政党建等方面的特色工作,可以寻找与党政重点工作的结合点。）

9.大型活动参加情况。

**二、存在的问题**

**三、改进方向及下一步计划**

**四、对学校工会工作的意见和建议**

要求：内容简洁，条理清晰，有数据、有案例。总字数不超过1500字，文档格式：标题字体：宋体3号，正文字体：宋体四号，行距固定值：24。